



Loge Fraternité No. 99 Oosten Almelo

Beleidsplan 2019 - 2021

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	1
1 Inleiding	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Waarom een beleidsplan?	3
2 Vrijmetselarij.....	4
2.1 Wat is Vrijmetselarij?	4
2.2 Wat is een vrijmetselaar?	4
2.3 Waar wordt Vrijmetselarij beoefend?	4



2.4 De Orde van van Vrijmetselaren	onder het Grootosten der Nederlanden.....	
2.5 De Staat.....		4
2.6 Internationale betrekkingen		4
3 Loge Fraternité.....		5
3.1 De missie van Loge Fraternité.....		5
3.2 De visie van Loge Fraternité.....		5
3.3 De kernwaarden van Loge Fraternité		5
3.4 De Logekleuren		5
4 Bestuur van de loge		5
4.1 Wie zitten er in het bestuur van de loge?		5
4.2 Hoe lang wordt een functie bekleed?.....		6
4.3 Hoe wordt het bestuur gekozen?		6
4.4 Welke functies zijn er nog meer in de loge?.....		6
4.5 Hoe worden vacatures vervuld?		6
5 Lidmaatschap		6
5.1 Aanneame van nieuwe leden		6
5.1.1 Belangstellenden		6
5.1.2 Commissie van onderzoek		7
5.1.3 Beslissing tot aanname		7
5.1.4 Instroom.....		7
5.2 Leden = broeders		8
5.2.1 Actieve houding		8
5.2.2 Contributie.....		9
5.2.3 Kledingvoorschrift.....		9
6 Open loges		10
6.1 Deelname.....		10
6.2 Harmonie		10
6.3 Wijzigingen in de rituele arbeid.....		10
6.4 Het broedermaal.....		10
6.4.1 Deelname		10
6.4.2 Uitvoering		11
6.4.3 Betaling voor het broedermaal.....		11
6.4.4 Bijdrage		11
7 Comparitie avonden		12
7.1 Indeling		12
7.2 Bouwstukken		12
8 Bijeenkomsten anders dan open loges en comparitie avonden		13
8.1 Sylversterviering		13
8.2 Veldloge		13
8.3 Gebruik van het logegebouw door broeders voor privé activiteiten		13
9 Instructie		13
9.1 Inhoud van de instructie		14
9.1.1 Voor leerlingen:		14
9.1.2 Voor gezellen		14
9.1.3 Voor meesters.....		14
10 Het gebouw.....		14
10.1 Stichting De Bleek		14
10.2 Onderhoud.....		15



11 Het hofmeesterschap	16
11.1 De bar.....	16
11.1.1 Inkoop.....	16
11.1.2 Betaling.....	16
11.1.3 Financiën.....	16
11.2 Het broedermaal.....	16
11.2.1 Deelname.....	16
11.2.2 Uitvoering.....	16
11.2.3 Betaling voor het broedermaal.....	16
11.2.4 Bijdrage.....	17
12 Financiën.....	17
12.1 Verantwoordelijkheid.....	17
12.2 Contributie.....	17
12.3 Legaat.....	17
12.4 Investeringsaanvragen.....	17
13 Bijlagen:	17
13.1 Afschrift van de akte houdende wijziging statuten van de vereniging Loge Fraternité gevestigd te Almelo.....	17
13.2 Loge Fraternité nr. 99 O: Almelo Huishoudelijke Reglement.....	17

1 INLEIDING

1.1 Aanleiding

In onze loge worden veel dingen als vanzelfsprekend gedaan. Gewoon, omdat we het altijd zo gedaan hebben. Soms voeren we wijzigingen door waarover we dan discussiëren. Sommige dingen komen zo weinig voor dat we niet meer weten hoe we het daarvoor gedaan hebben.

Vanuit de broeders in de loge is de behoefte kenbaar gemaakt een aantal zaken op papier te hebben. Dan hoeven we niet dezelfde discussies steeds opnieuw te voeren. Dit meerjaren beleidsplan is een poging daartoe. Het heeft niet de bedoeling een soort handleiding voor het logeleven te zijn, maar een document dat steeds aan verandering onderhavig is en ook aangeeft wat voor soort loge we willen zijn/worden.

1.2 Waarom een beleidsplan?

De afgelopen jaren is de manier waarop broeders de vrijmetselarij en deelnemen aan de vereniging veranderd. Ook bij Fraternité hebben we gemerkt dat haar leden duidelijkheid en sturing verwachten van het bestuur. Middels dit beleidsplan wil het bestuur vastleggen en uitdragen waar we met de loge heen willen en waar leden hun steentje in kunnen bijdragen.



2 VRIJMETSSELARIJ

2.1 Wat is Vrijmetselarij?

De vrijmetselarij biedt mannen van deze tijd een methode om te komen tot persoonlijke zingeving en ethische plaatsbepaling. Door het gebruik van symbolen en het ondergaan en het gezamenlijk beleven van rituelen, tekent zich voor de bewust levende man een weg van persoonlijke groei en ontwikkeling af. Deze weg helpt hem zich te plaatsen ten opzichte van zichzelf, de medemens en datgene wat hij als leidinggevende kracht in zijn leven aanvaardt. De vrijmetselaar ziet zichzelf symbolisch als ruwe steen, een steen die bewerkt moet worden om een plek - zijn plek - in de samenleving in te nemen. Een samenleving die hij ziet als een te voltooien bouwwerk.

2.2 Wat is een vrijmetselaar?

Een vrijmetselaar is een vrij man van goede naam, die is ingewijd in een tot de Orde behorende loge, dan wel in een loge die werkt onder een door de Orde erkende Grootloge. Hij werkt, samen met andere vrijmetselaren, met behulp van symbolen en rituelen aan zijn persoonlijke vorming. Deze symbolen en rituelen zijn door de traditie gegeven; zij worden door de vrijmetselaar naar eigen inzicht geïnterpreteerd. De gezamenlijke arbeid stimuleert hem ook naar vermogen bij te dragen aan een betere samenleving. De vrijmetselaar zoekt op wat mensen verbindt en tracht weg te nemen wat hen verdeelt, opdat het ideaal van een allen verbindende broederschap gestalte kan krijgen. Daarbij aanvaardt hij een persoonlijke verantwoordelijkheid ten opzichte van de wereld, die hij ziet als een te voltooien bouwwerk waarvan ieder mens een levende bouwsteen is. Hij verricht die arbeid in het licht van een hoog beginsel, symbolisch aangeduid als "Opperbouwmeester des Heelals". De vrijmetselaar erkent de hoge waarde van de menselijke persoonlijkheid, de gelijkwaardigheid van alle mensen, ieders recht om zelfstandig te zoeken naar waarheid en ieders verantwoordelijkheid voor zijn doen en laten.

2.3 Waar wordt Vrijmetselarij beoefend?

Vrijmetselarij wordt beoefend in plaatselijke verenigingen, loges genaamd. Vrijmetselaren betrachten verdraagzaamheid en streven naar harmonie; mede daardoor kunnen de loges ontmoetingsplaatsen zijn voor mannen met uiteenlopende achtergronden, levensbeschouwingen en inzichten. De gezamenlijke arbeid leidt tot beleving van verbondenheid van alle vrijmetselaren. Deze verbondenheid wordt broederschap genoemd.

2.4 De Orde van van Vrijmetselaren onder het Grootoosten der Nederlanden

De Orde van Vrijmetselaren onder het Grootoosten der Nederlanden is het organisatorisch verband waarbinnen de voorwaarden worden geschapen om vrijmetselarij te kunnen beoefenen in de traditie waarin zij dat sedert haar oprichting heeft gedaan.

2.5 De Staat

De Orde eist van haar leden gehoorzaamheid aan de wetten des lands zolang en voor zover die wetten geen beperkingen inhouden van de vrijheid van meningsuiting en vereniging.

2.6 Internationale betrekkingen

De Orde onderhoudt vriendschappelijke betrekkingen met door haar erkende Grootloges in het buitenland. Mede hierdoor zorgt zij ervoor dat haar leden ook daar kunnen werken, zodat de broederketen de gehele wereld omspant.



3 LOGE FRATERNITÉ

3.1 De missie van Loge Fraternité

De Loge Fraternité stelt zichten doel de regelmatige beoefening van de vrijmetselarij met inachtneming van de regels en gebruiken als omschreven in artikel 2 van de statuten van de Orde van Vrijmetselaren onder het Grootoosten der Nederlanden gevestigd te 's Gravenhage.¹

3.2 De visie van Loge Fraternité

De visie van Loge Fraternité is gestoeld op 3 'benen':

- *Broederschap*: leden van de vereniging zijn er voor elkaar en voor de loge, zoals broeders dat betaamt.
- *Symboliek*: door het uitvoeren van ritualen worden broeders in staat gesteld nader te komen tot zichzelf, als gevolg van de beleving daarin.
- *Actieve houding*: om tot zelfkennis te komen is een actieve houding van de broeders nodig. Zelfkennis komt niet vanzelf doch slechts na gestage arbeid

3.3 De kernwaarden van Loge Fraternité

De kernwaarden van Loge Fraternité zijn:

- Broederschap
- Ken U Zelve • Op U komt het aan!

3.4 De Logekleuren

Als kleuren van de loge werden paars en goud gekozen.



Deze keuze werd als volgt verklaard: "Paars is de samensmelting van blauw met rood. Het blauw, de kleur des hemels, herinnert ons, dat de mensch is van Goddelijke oorsprong; (dus aan zijn geestelijke waarde). Rood is de kleur van ons bloed en herinnert aan ons stoffelijke bestaan, aan de plaats, welke wij op aarde innemen, en de plichten, ons door de Opperbouwmeester des Heelals opgelegd. En wanneer dan onze Arbeid wordt verricht onder de gouden stralen van het Eeuwige Licht, dan zal die Arbeid niet tevergeefs zijn." De kleuren spreken dus van de Roeping van den Vrijmetselaar.

4 BESTUUR VAN DE LOGE²

4.1 Wie zitten er in het bestuur van de loge?

Het bestuur der Loge wordt gevormd door de voorzitter, naar de gebruiken der Orde Voorzittend Meester geheten, de Gedeputeerd Meester, twee Opzieners, de Redenaar, de Secretaris en de Thesaurier welke door de algemene vergadering der Loge in functie worden gekozen.³

¹ Afschrift van de akte houdende wijziging statuten van de vereniging Loge Fraternité gevestigd te Almelo

² Loge Fraternité nr. 99 O.: Almelo Huishoudelijke Reglement



4.2 Hoe lang wordt een functie bekleed?

Deze bestuursleden worden gekozen voor een periode van drie jaren. Met uitzondering van de Voorzittend Meester, de Secretaris en de Thesaurier zijn de bestuursleden na verloop van voormelde periode aansluitend niet in dezelfde functie herkiesbaar. De Voorzittend Meester, de Secretaris en de Thesaurier zijn ten hoogste tweemaal aansluitend herkiesbaar in hun respectieve functies. Degene, die in een tussentijdse vacature is benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.

4.3 Hoe wordt het bestuur gekozen?

Het bestuur der Loge wordt uit de leden, Meester-Vrijmetselaren, gekozen in een vergadering in de eerste graad, bij voorkeur te houden in een der maanden april of mei van elk jaar. Deze vergadering is bevoegd om verschillende functies aan eenzelfde broeder op te dragen, behalve aan de Voorzittende Meester. Bovendien zijn onverenigbaar de functies van Secretaris en Thesaurier. De installatie heeft in beginsel in de Zomer-Sint-Jans-Loge plaats. Ieder aftredende officier, die boeken of andere eigendommen van de Loge onder zijn berusting heeft, stelt deze binnen acht dagen na de installatie aan zijn opvolger ter hand.

4.4 Welke functies zijn er nog meer in de loge?

Het bestuur kan terzijde worden bijgestaan door andere officieren, wier functies telkenjare in een vergadering in de eerste graad kunnen worden vastgesteld⁴. Deze maken echter geen deel uit van het bestuur. De te vervullen functies zijn ondermeer de volgende: Ceremoniemeester, Voorbereider, Bouw-, meubel- en hofmeester Dekker, Kapelmeester, alsmede adjuncten. Ook deze worden gekozen voor een periode van drie jaar.

4.5 Hoe worden vacatures vervuld?

Vacatures, in officiersfuncties ontstaan, worden zo spoedig mogelijk vervuld. Bij afwezigheid van een officier is de Voorzittend Meester bevoegd de uitvoering van diens functie tijdelijk aan en andere officier op te dragen, dan wel een ander lid van de Loge met de waarneming van diens functie te belasten. Door het bestuur worden desgewenst instructies vastgesteld voor de uitoefening van de verschillende functies. Het bestuur zoekt actief naar kandidaten voor functies en presenteert deze aan de loge. Daarnaast hebben alle meesters de mogelijkheid zich op te geven voor een vacante functie.

5 LIDMAATSCHAP

5.1 Aannee van nieuwe leden

5.1.1 Belangstellenden

Als een vrij man van goede naam aangeeft belangstelling te hebben voor het lidmaatschap van de loge, vindt er eerst een oriënterend gesprek plaats, bij voorkeur met de voorlichter van de loge. Het doel van dit gesprek is het onderzoeken van wederzijdse verwachtingen. Indien de belangstelling blijft worden er twee voorstellend meesters gezocht die een gesprek met de kandidaat hebben en er schriftelijk verslag van doen, conform de procedure die ons als loge door de (landelijke) Orde van

³ Afschrift van de akte houdende wijziging statuten van de vereniging Loge Fraternité gevestigd te Almelo ⁴ Loge Fraternité nr. 99 O.: Almelo Huishoudelijke Reglement



Vrijmetselaren wordt aangereikt; de leidraad procedure kandidaten.⁴
Vervolgens wordt er een afspraak gemaakt met de leden van de commissie van onderzoek.

5.1.2 Commissie van onderzoek⁵

Er is een commissie van onderzoek, bestaande uit ten minste vijf leden en twee plaatsvervangende leden, allen Meester-Vrijmetselaar. In geval de Gedeputeerd Meester verhinderd is een vergadering van de commissie van onderzoek voor te zitten, wordt hij in overleg met de Voorzittend Meester vervangen door een der bestuursleden van de Loge, bij voorkeur door een der Opzieners. De overige leden worden voor de tijd van drie jaar in de artikel 3 lid 4 bedoelde vergadering gekozen en zijn herkiesbaar. Zij benoemen uit hun midden een secretaris. De commissie vergadert, beraadslaagt en besluit met tenminste drie leden. In onderhavige gevallen heeft een lid van de commissie van onderzoek het recht zijn functie ter beschikking van de voorzitter der commissie te stellen, die voor de afwerking van het bijzondere geval een der plaatsvervangende leden aanwijst.

5.1.3 Beslissing tot aanneme

Over de aanneming van kandidaten als lid van de Orde wordt beslist in een vergadering in de derde graad⁶. Voor de aanneming wordt vereist een meerderheid van twee derde der in die vergadering uitgebrachte stemmen. De commissie van onderzoek moet in die vergadering tegenwoordig zijn of vertegenwoordigd worden en brengt daar schriftelijk verslag uit.

5.1.4 Instroom

“Een loge zal niet meer leerlingen aannemen dan zij werk kan verschaffen”. Het heeft de voorkeur van het bestuur niet meer dan 4 leerlingen aan te nemen per jaar. Het bestuur zal er alles aan doen om ervoor te zorgen dat nieuwe broeders (leerlingen, herintreders of broeders die zich willen overschrijven) niet de harmonie van de loge verstoren. Het bestuur zal zich in de komende periode samen met de leden van de loge beraden over een maximaal aantal leden in de loge.

⁴ Leidraad procedure kandidaten

⁵ Loge Fraternité nr. 99 O.: Almelo Huishoudelijke Reglement

⁶ Loge Fraternité nr. 99 O.: Almelo Huishoudelijke Reglement



5.2 Leden = broeders

5.2.1 Actieve houding

5.2.1.1 Aanwezigheid

Van de broeders wordt een actieve houding verwacht. De loge is een vereniging van, voor en door de leden van die loge. Dat betekent dat het van broeders wordt verwacht dat zij op de woensdagavond aanwezig zijn, daar waar mogelijk. Dat betekent ook dat het visiteren van andere loges, waar het bestuur een warm voorstander van is, bij voorkeur op een andere avond plaats vindt dan op woensdag. Daarnaast wordt van alle broeders verwacht dat zij hun bijdrage leveren aan het verenigingsleven⁷.

5.2.1.2 Studie; Ken U Zelve

Ook wordt van de broeders verwacht dat zij actief bijdragen aan het adagium "Ken U Zelve". Zelfkennis kan niet worden opgedaan door passief te wachten tot kennis en ervaring worden aangereikt. Dat betekent dat van broeders wordt verwacht dat zij tijd en energie steken in het bestuderen en beleven van al het schoons dat de traditie van de Vrijmetselarij te bieden heeft.

5.2.1.3 Bouwstukken⁸

Van de broeders wordt verwacht dat zij periodiek een bouwstuk opleveren.

- Van de leerling wordt verwacht dat hij in het eerste jaar van zijn lidmaatschap een bouwstuk oplevert, waarin hij zichzelf introduceert en inzicht geeft in wat het leerlingschap voor hem betekend heeft en wat zijn verwachtingen zijn ten aanzien van de komende periode.
- Van de gezel wordt verwacht dat hij in zijn gezellenperiode een bouwstuk oplevert waarin hij inzicht geeft in wat zijn gezellenperiode voor hem betekend heeft en wat zijn verwachtingen zijn ten aanzien van de komende periode.
- Van de meester vrijmetselaar wordt verwacht dat hij periodiek een bouwstuk oplevert met een raakvlak met het maconnieke. Daar bedoelen we mee dat hij er blijk van geeft bezig te zijn met de "Weg naar het Licht", waar een ieder op eigen wijze invulling aan geeft.

De redenaar toetst na de comparitie het bouwstuk op de maconnieke componenten.

5.2.1.4 Functies

Van de broeders wordt verwacht dat zij functies vervullen binnen de vereniging, indien zij daarvoor worden gevraagd danwel zij zelf de ambitie hebben een bepaalde functie te vervullen. Het bestuur vindt het belangrijk dat functies rouleren zodat elk lid de kans krijgt het logeleven te ervaren vanuit het perspectief van die functie. Overigens geldt dat niet voor alle functies in gelijke mate. Er zijn functies die er om vragen dat dezelfde broeders deze voor langere periode uitvoeren. Hierbij valt te denken aan de functie van thesaurier of secretaris.

⁷ zie ook 5.2.1.5

⁸ zie ook 7.2



5.2.1.5 Werkzaamheden in de vereniging, die onze loge is

Een ieder draagt bij aan het loge leven op zijn eigen wijze. Van de broeders wordt verwacht dat zij bereid zijn de handen uit de mouwen te steken als het om werkzaamheden voor de vereniging gaat. Dat kan bijvoorbeeld betrekking hebben op:

- Het hofmeesterschap
- Schoonmaak
- Klussen
- Het schrijven van de notulen

5.2.2 Contributie

Van de broeders wordt verwacht dat zij hun contributie op tijd betalen⁹.

5.2.3 Kledingvoorschrift

Voor de comparitiebijeenkomsten (zie hoofdstuk 7) en algemene vergaderingen geldt geen kledingvoorschrift. Voor de open loges geldt dat van de broeders wordt verwacht dat zij deze bijwonen in een donker pak, smoking of rokkostuum met witte strik of stropdas. Het bestuur hecht aan uniformiteit en probeert tijdens de open loges afleidingen zo weinig mogelijk te laten voorkomen. Het dragen van opvallende kleding en/of accessoires tijdens een open loge wordt niet op prijs gesteld.

⁹ Loge Fraternité nr. 99 O.: Almelo Huishoudelijke Reglement



6 OPEN LOGES

6.1 Deelname

Het is de broeders niet toegestaan deel te nemen aan de rituele arbeid indien zij met een andere broeder van de loge, om welke reden dan ook, niet in de Broederketen kunnen staan. Mocht één van de broeders opmerken dat hij niet in de Broederketen kan staan met een andere broeder wordt geadviseerd dit vooral kenbaar te maken in een vroegtijdig stadium aan de Achtbare Meester of een van de leden van het bestuur van de loge. Wellicht dat er dan actief in gezamenlijkheid en vroegtijdig gezocht kan worden naar een oplossing.

6.2 Harmonie

- Om de harmonie bij de rituele arbeid niet te verstoren, worden de broeders met klem verzocht op tijd te zijn. Overwegend beginnen de open loges om 20.00 uur. De Zomer St. Jan en Winter St. Jan beginnen om 16.00 uur.
- Voor de open loges geldt dat van de broeders wordt verwacht dat zij deze bijwonen in een donker pak, smoking of rokkostuum. Het bestuur hecht aan uniformiteit en probeert tijdens de open loges afleidingen zo weinig mogelijk te laten voorkomen. Het dragen van opvallende kleding en/of accessoires tijdens een open loge wordt niet op prijs gesteld¹⁰.
- De broeders worden met klem verzocht hun mobiele telefoons uit te zetten of niet mee te nemen.
- Bij binnenkomst, voordat de loge is geopend, brengt de broeder die binnenkomt de “groet naar het Oosten”, door in – en uit het Teken te gaan staan van de graad waarin wordt gearbeid.
- De broeders worden verzocht uitingen van instemming of afkeuring tijdens de rituele arbeid voor zich te houden tot na de rituele arbeid.

6.3 Wijzigingen in de rituele arbeid

Het uitvoeringsteam kan besluiten wijzigingen in het ritueel door te voeren. In het geval van majeure wijzigingen zullen deze de broeders tevoren worden voorgelegd. In het geval van kleine wijzigingen zal dat niet gebeuren. De verantwoordelijkheid voor deze keuze ligt bij de Achtbare Meester. Het staat de broeders altijd vrij de Achtbare Meester aan te spreken over de gang van zaken in de rituele arbeid.

6.4 Het broedermaal¹¹

6.4.1 Deelname

Broeders dienen tevoren aan te geven of zij deel wensen te nemen aan het broedermaal. Via de website wordt het mogelijk gemaakt dat te doen. Tot die tijd kan het via de mail of lijsten.

¹⁰ zie ook 5.2.3

¹¹ zie ook hoofdstuk 11.2



6.4.2 Uitvoering

Meestal wordt na een open loge het broedermaal verzorgd door de hofmeesters. Bij de Zomer St. Jan viering en de Winter St. Jan viering wordt het verzorgen van het broedermaal uitbesteed.

6.4.3 Betaling voor het broedermaal

De broeders betalen voor deelname aan het broedermaal. Over het algemeen worden geen algemene financiële middelen aangewend om het broedermaal te financieren. Van visiteuren wordt in beginsel ook een financiële bijdrage verwacht, tenzij de Voorzittend Meester anders beslist.

6.4.4 Bijdrage

Van de broeders wordt verwacht dat ook hier een bijdrage geleverd wordt als het gaat om het opruimen na het broedermaal.



7 COMPARITIE AVONDEN

7.1 Indeling

- Een comparitieavond wordt begonnen met een openingsritueel. Daarna zijn we in geopende loge bijeen.
- Vervolgens worden eerst de vereniging technische zaken afgehandeld; notulen van de vorige bijeenkomst, rouwtekenplanken en kandidatenlijsten worden behandeld.
- Daarna is er een pauze voor een kop koffie of thee.
- Dan volgt het opleveren van een bouwstuk. In onze loge is het de gewoonte dat broeder bouwer bij aanvang en einde van het bouwstuk de “groet naar het Oosten” brengt. Een broeder geeft een inleiding over een onderwerp met een raakvlak met het maconnieke. Daar bedoelen we mee dat hij er blijk van geeft bezig te zijn met de “Weg naar het Licht”, waar een ieder op eigen wijze invulling aan geeft.
- Daarna volgt een 2^e pauze.
- Dan volgt de comparitie. Hierin worden meningen en standpunten naast elkaar gelegd, zonder dat dat uitmondt in een twistgesprek of een discussie.
- Tijdens de comparitie wordt het woord gevraagd via de beide opzieners, die dan vervolgens het woord vragen aan de Voorzittend Meester. Wanneer het woord gegeven is zijn we gewoon te gaan staan in de Houding van Trouw tenzij dit vanwege fysieke oorzaken niet mogelijk is.
- De redenaar toetst na de comparitie het bouwstuk op de maconnieke componenten.
- De Voorzittend Meester kent loon toe.
- Dan volgen het rondgaan met de Tronk
- Rondvraag
- Sluitingsritueel

7.2 Bouwstukken

Van de broeders wordt verwacht dat zij periodiek een bouwstuk opleveren.

- Van de leerling wordt verwacht dat hij in het eerste jaar van zijn lidmaatschap een bouwstuk oplevert, waarin hij zichzelf introduceert en inzicht geeft in wat het leerlingschap voor hem betekent.
- Van de gezelschap wordt verwacht dat hij in zijn gezellenperiode een bouwstuk oplevert waarin hij inzicht geeft in wat zijn gezellenperiode voor hem betekent.
- Van de meester vrijmetselaar wordt verwacht dat hij periodiek een bouwstuk oplevert met een raakvlak met het maconnieke. Daar bedoelen we mee dat hij er blijk van geeft bezig te zijn met de “Weg naar het Licht”, waar een ieder op eigen wijze invulling aan geeft.
- Hoewel Broeder bouwer een bouwstuk vooral voor zichzelf oplevert, en het belang van het publiek daaraan ondergeschikt is, mag een bouwstuk wel prikkelen tot overpeinzing en reflectie. Door een bouwstuk te schrijven neemt het bewustwordingsproces toe en daarmee het “Ken U Zelve”. Door een bouwstuk voor te dragen doet een broeder zich



zelf kennen bij de ander en ontstaat er ruimte voor dialoog. Niet alleen tijdens de comparitie maar ook bijvoorbeeld in de 7^e graad

- Bouwstukken dienen er niet op gericht te zijn andere broeders van een bepaald standpunt te overtuigen en mogen niet leiden tot twistgesprekken.
- In tegenstelling tot hetgeen vaak wordt gezegd, mogen in een bouwstuk en een comparitie sociale ontwikkelingen, politiek en godsdienst wel aan de orde komen, mits dit niet leidt tot discussies of twistgesprekken en niet als doelstelling heeft te werven of te overtuigen.

8 BIJeenKOMSTEN ANDERS DAN OPEN LOGES EN COMPARTITIE AVONDEN

8.1 Sylversterviering

Onze loge kent een traditie waarbij kort na de jaarwisseling een Sylvesterviering plaats vindt, samen met de partners van broeders. Deze wordt georganiseerd door een wisselende samenstelling van broeders. Hoewel het bestuur niet organiseert, wil het wel faciliteren door het beschikbaar stellen van het gebouw en andere middelen. Uitgangspunt is dat de Sylversterviering wordt betaald door de deelnemende broeders en dat er vanuit algemene middelen geen aanvulling gedaan wordt.

8.2 Veldloge

Een aantal broeders heeft een aantal malen een veldloge georganiseerd. Dit wordt door het bestuur niet gezien als een reguliere loge activiteit en vindt dan ook niet op een reguliere woensdagavond plaats. De officieren in functie vervullen dus ook niet automatisch dezelfde rollen bij de veldloge. Hoewel het bestuur niet organiseert wil het wel faciliteren waar het de nodige middelen (uitgezonderd financiële) betreft. Ook hiervoor geldt dat de deelnemende broeders de activiteit financieren en geen algemene financiële middelen worden aangesproken.

8.3 Gebruik van het logegebouw door broeders voor privé activiteiten

Het logegebouw kan door broeders worden gehuurd voor privé activiteiten. Hiervoor dienen de broeders aan broeder secretaris te vragen of het gebouw de gewenste avond vrij is. Als dat het geval is dient een bedrag van € 55,- **per dag** betaald te worden aan broeder thesaurier. De hoogte van dit bedrag kan in de loop van de tijd veranderen.

9 INSTRUCTIE

Het bestuur hecht veel waarde aan instructie en kennisoverdracht. Om de beleving van de gebruikte symbolen te vergroten is het belangrijk om vanaf de leerling graad hierover met elkaar op een gestructureerde manier van gedachten te wisselen.

Het bestuur zal het geven van instructie aanmoedigen voor alle drie graden:

- Voor de leerlinggraad is dit een verantwoordelijkheid van de 2^e opziener
- Voor de gezellengraad is dit een verantwoordelijkheid van de 1^e opziener



- Voor de meestergraad is dit een verantwoordelijkheid van de Achtbare Meester. Dit betekent niet perse dat de genoemde functionarissen zelf moeten uitvoeren. Zij kunnen dit ook uitbesteden aan andere broeders van binnen of buiten onze eigen loge.

9.1 Inhoud van de instructie

Hoewel er geen sprake is van een syllabus zijn er een aantal onderwerpen die terug dienen te komen in de instructie:

9.1.1 Voor leerlingen:

- Is er instructie over de verenigingskant van de loge (in deze instructie wordt vooral ingegaan op het reilen en zeilen van de vereniging en de verwachting die wij als loge van onze nieuwe leerlingen hebben)
- Is het belangrijk om instructie te krijgen over de symbolen zoals deze binnen de 1^e graad worden gebruikt; (hoewel het iedere vrijmetselaar vrij staat om zelf betekenis aan een specifiek symbool toe te kennen, is het belangrijk om de bedoeling van het gebruik van deze symbolen binnen de context van een ritueel te kennen);
- Is het belangrijk om te weten wat er voorafgaande, tijdens en na een open loge in de leerling graad van de leerling wordt verwacht
- Is het belangrijk om te ervaren wat de verschillen in gebruiken van onze eigen loge zijn t.o.v. van andere loges. Het visiteren van andere loges wordt door het bestuur dan ook aangemoedigd. Belangrijk is hierbij wel dat het visiteren bij voorkeur niet op de loge avond van onze loge plaatsvinden.
- Is het belangrijk aanwezig te zijn bij instructies.

9.1.2 Voor gezellen

- Is het belangrijk om instructie te krijgen over de symbolen zoals deze binnen de 2^e graad worden gebruikt;
- Is het belangrijk om te ervaren wat de verschillen in gebruiken van onze eigen loge zijn t.o.v. van andere loges. Het visiteren van andere loges wordt door het bestuur dan ook aangemoedigd. Belangrijk is hierbij wel dat het visiteren bij voorkeur niet op de loge avond van onze loge plaatsvinden.

9.1.3 Voor meesters

- Is instructie een manier waarop het bestuur kennis en ervaring rondom de meestergraad op een gestructureerde manier wordt overdragen
- staat het broeders vrij om op eigen initiatief studiegroepen te starten en juicht het bestuur dit soort initiatieven ook toe. Deze zullen door de loge worden gefaciliteerd qua locatie.

10 HET GEBOUW

Loge Fraternité heeft het gebouw in eigen beheer. Dat betekent dat wij, alle broeders van de loge, daarin een gezamenlijke verantwoordelijkheid dragen.

10.1 Stichting De Bleek

Om in juridische zin het eigenaarschap veilig te stellen is Stichting De Bleek opgericht. Deze stichting kent statuten. **In de realiteit zien we dat we anders handelen dan in de statuten is omschreven.** Dat leidt echter niet tot problemen. Bij verenigingen wordt deze juridische constructie vaak gebruikt,



hoewel daar in de praktijk van afgeweken wordt. Het feit dat de stichting bestaat ontslaat de leden niet van de gezamenlijke verantwoordelijkheid waar het onderhoud aan het gebouw betreft!

10.2 Onderhoud

Onderhoud is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van ons allen. Dat geldt voor het normale gebruik van het gebouw maar ook voor het periodieke onderhoud van het pand en alles daaromheen. Er is een meerjaren onderhoudsplan waarin is opgenomen welk onderhoud in de komende jaren nodig is. Daarnaast kunnen we als loge ook nog wensen hebben die niet noodzakelijk zijn, maar bijvoorbeeld cosmetisch van aard (nieuwe vloer).¹²

¹² Zie ook hoofdstuk 12



11 HET HOFMEESTERSCHAP

Het hofmeesterschap wordt door 2 broeders uitgevoerd. In de afgelopen jaren is er steeds een “vaste” hofmeester geweest bijgestaan door een “roulerende” hofmeester, die maandelijks werd ingevuld door een andere broeder.

Activiteiten van de hofmeesters zijn gericht op de volgende deelgebieden:

- De bar
- Het broedermaal
- De 7^e graad
- Verzorgen van thee en koffie tijdens de comparitie

11.1 De bar

11.1.1 Inkoop

De hofmeesters dragen er zorg voor dat er voldoende drank en snacks aanwezig zijn om de 7e graad aangenaam te beleven.

11.1.2 Betaling

Van alle broeders wordt verwacht dat ze de genuttigde consumpties zonder verdere aansporing betalen.

11.1.3 Financiën

De hofmeesters dragen er zorg voor dat de Thesaurier inzicht heeft in het financiële reilen en zeilen van de bar en rondom de broedermalen.

11.2 Het broedermaal

11.2.1 Deelname

Broeders dienen tevoren aan te geven of zij deel wensen te nemen aan het broedermaal. Via de website wordt het mogelijk gemaakt dat te doen. Tot die tijd kan het via de mail of lijsten. Indien een broeder zich heeft opgegeven en niet komt wordt verwacht dat dit broedermaal wel wordt afgerekend.

11.2.2 Uitvoering

Meestal wordt na een open loge het broedermaal verzorgd door de broeders zelf. Bij de Zomer St. Jan viering en de Winter St. Jan viering wordt de verzorging van het broedermaal uitbesteed.

11.2.3 Betaling voor het broedermaal

De broeders betalen voor deelname aan het broedermaal. Over het algemeen worden geen algemene financiële middelen aangewend om het broedermaal te financieren. Van visiteuren wordt in beginsel ook een financiële bijdrage verwacht, tenzij de Voorzittend Meester anders beslist. Dan wordt die deelname uit de algemene middelen betaald



11.2.4 Bijdrage

Van de broeders wordt verwacht dat ook hier een bijdrage geleverd wordt als het gaat om het opruimen na het broedermaal

12 FINANCIËN

12.1 Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid voor de financiën van de loge is belegd bij de Thesaurier. De verslaglegging van de financiën wordt gecontroleerd door een kascommissie.

12.2 Contributie

De leden van de vereniging betalen contributie. Een gedeelte daarvan wordt afgedragen aan het De Orde van Vrijmetselaren onder het Grootosten der Nederlanden.

12.3 Legaat

Loge Fraternité verkeert in de gelukkige omstandigheid dat ze de beschikking heeft gekregen over een geld uit een legaat. Dat geld is vastgezet. Jaarlijks komen revenuen beschikbaar uit de rente over dat vastgezette geld.

Mede hierdoor heeft het bestuur de contributie lange tijd niet hoeven verhogen. In 2014 is voor het eerst in 18 jaar de contributie wel verhoogd.

12.4 Investeringsaanvragen

Investeringsaanvragen worden besproken en beoordeeld door het bestuur¹³. Daarbij stelt het bestuur zich steeds de volgende vragen:

- Is de investering noodzakelijk of “luxe”?
- Kunnen we het (gedeeltelijk) zelf doen of moeten we het uitbesteden?
- Financieren we de investering uit de reserves of moet de contributie omhoog?

Pas als deze vragen zijn beantwoord is zal het bestuur een beslissing nemen of de broeders bijeen in algemene vergadering een keuze voorleggen.

13 BIJLAGEN:

13.1 Afschrift van de akte houdende wijziging statuten van de vereniging Loge Fraternité gevestigd te Almelo

13.2 Loge Fraternité nr. 99 O:. Almelo Huishoudelijke Reglement

¹³ Zie hoofdstuk 4: Het bestuur van de loge



Vergeten: contactavonden

Comm.: Meer een variatie op het hhr dan een beleidsplan.

M.i. kijkt een beleidsplan vooruit en geeft al dan niet met tijdspaden aan:

Spiritueel/inhoudelijk

- of er (externe) studies op het gebied van ritualen zullen worden gedaan met het oog op mogelijke aanpassingen in de huidige ritualen
- of er meer gebruik zal worden gemaakt van externe sprekers
-

Sociaal/relatieel

- of er tijdens de comparities ruimte wordt/kan worden ingeruimd voor korte bijdragen (5 min. praatjes)
- hoe men externe contacten kan verstevigen
- of men nieuwe externe contacten zal nastreven
- welke wegen zullen worden bewandeld om naar buiten te treden
-

Materieel

- hoe het gebouw in stand zal worden gehouden
- hoe de schoonmaak van het gebouw zal worden geregeld
-

Organisatorisch/Financieel

- op welke punten statuten zullen worden gewijzigd
- op welke punten het hhr zal worden gewijzigd
- hoe uitvoering, toetsing en bijstelling van het beleidsplan zal plaats vinden
- of er wijzigingen in de contributies zullen optreden
- of er naar mogelijkheden zal worden gezien om het gebouw aan derden te verhuren (gemengde loge, soefi-beweging, e.d.)
-